



Ergoplan

Départ ou finalisation

ETUC Bruxelles

Glenn BISCOP, European Ergonomist

AristA, votre partenaire bien-être au travail Service Externe de Prévention et de Protection



ARISTA

Comment, en partant d'une mauvaise formulation d'une demande, peut-on finalement arriver à un objectif correct





Les risques de surcharge du dos ont été reconnus par le législateur

- Directive cadre 90/269/EEG décrétée par l'Europe le 29 mai 1990
- Instaurée en Belgique dans l'AR "Manutention manuelle de charges" du 12 août 1993 (MB 29 septembre 1993).
 Elle est reprise dans le Codex sur le bien-être au travail sous le Titre VIII Chapitre V.



ARISTA

On entend par manutention manuelle de charges toute opération de transport ou de soutien d'une charge, par un ou plusieurs travailleurs, dont le levage, la pose, la poussée, la traction, le port ou le déplacement d'une charge qui, du fait des ses caractéristiques ou de conditions ergonomiques défavorables, comporte des risques, notamment dorso-lombaires, pour les travailleurs.





Nous distinguons 4 domaines qui peuvent engendrer un danger pour le dos (ou d'autres parties du corps):

- la charge
- l'effort physique
- le contenu de la tâche
- le lieu de travail et les conditions de travail





Distributeur

Travail du facteur distributeur :

- positions de travail
 - travail en position debout
 - hauteur de travail aux armoires de tri verticales
- mouvements répétitifs
 - tri
- port de charges

19/02/04 Ministre Vande Lanotte (Budget et Entreprises publiques) Secrétaire d'Etat Van Brempt (Organisation du travail et Au Bien-Etre au travail) 19/02/2004 Concertation Cabinet Ministériel 1/01/2005 1/01/2006 1/01/2007 9/10/2007 19/02/2004 7





Points d'attention

- Port de charges
 - paquets légers
 - liasses
 - bacs
 - sacs de surcharge
- Classement vertical
- Distribution postale





Points d'attention

- Port de charges
- Classement vertical
 - placement
 - technique
 - organisation du travail
- Distribution postale





Points d'attention

- Port de charges
- Classement vertical
- Distribution postale
 - sac postal





Travail d'équipe

- Direction
- Business Units: mail, retail
- S.I.P.P.
- Postacademy
- Communication interne et externe
- S.E.P.P. (AristA)





Travail d'équipe

Les partenaires sociaux ont été informés depuis le début

+

Approbation par le sous-comité paritaire Insertion dans le plan de prévention global et dans le plan d'action annuel

19/02/04 Ministre Vande Lanotte (Budget et Entreprises publiques) Secrétaire d'Etat Van Brempt (Organisation du travail et au Bien-Etre au travail) 21/04/04 Ministre Secrétaire d'Etat 21/04/2004 Administrateur délégue-Conf. de presse bureau postal BXL 19/02/2004 Concertation Cabinet Ministériel 1/01/2006 1/01/2005 1/01/2007 9/10/2007 19/02/2004





Ergoplan Conférence de presse

Session d'information, durant 30', à l'aide de 4 fiches :

- Notre dos
- Poste de travail vertical
- Sacoche & surcharge
- Stretching

19/02/04 Ministre Vande Lanotte (Budget et Entreprises publiques) Sec. d'Etat Van Brempt (Organisation du travail et au Bien-Etre au travail) 21/04/04 Ministre Secrétaire d'Etat 21/04/2004 Administrateur délégué Conf. presse bureau postal BXL 19/02/2004 Concertation Cabinet Ministériel 1/01/2005 1/01/2006 1/01/2007 19/02/2004 9/10/2007 4/05/2004 Début projet pilote 15





Ergoplan Projet pilote

Session d'information, durant 30', à l'aide de 4 fiches :

- Notre dos
- Poste de travail vertical
- Sacoche & surcharge
- Stretching
- + face 2 face avis par ergonome

19/02/04 Ministre Vande Lanotte (Budget et Entreprises publiques) Sec. d'Etat Van Brempt (Organisation du travail et au Bien-Etre au travail) 21/04/04 Ministre Secrétaire d'Etat 21/04/2004 Administrateur délégué Conf. Presse bureau postal BXL 19/02/2004 Concertation Cabinet Ministériel 1/01/2005 1/01/2006 1/01/2007 19/02/2004 9/10/2007 4/05/2004 Début projet pilote 26/06/2004 Dernier bureau postal Projet pilote 17





Résultat projet pilote

- Demande initiale d'"exercices" afin que l'on soit mieux armé pour travailler aux armoires verticales
- Encadrement plus correct et plus large de la problématique





Résultat projet pilote

Mise en évidence de certains points sensibles :

- Manque de formation => mauvaise technique de port
- Hauteur-réglage des étagères horizontales
- Mauvaises positions de travail : ignorance, concept boiteux...
- Mauvais suivi des limites de poids
- Vélo(moteur)



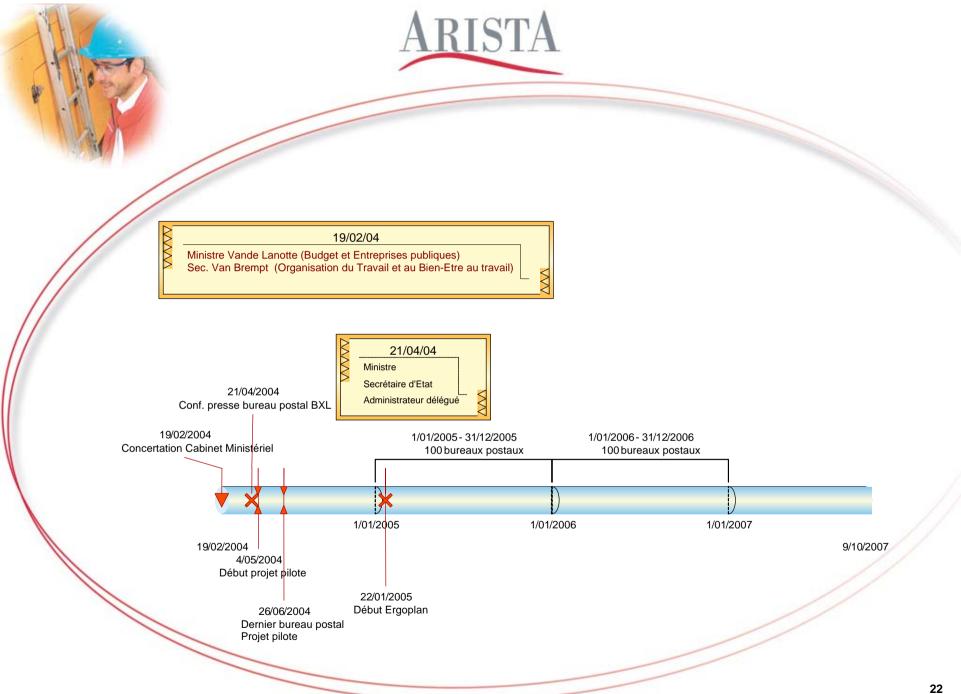


Résultat projet pilote

Mise en évidence de certains points sensibles (suite):

- Possibilité d'assise
- Manque de place
- Manque de matériel

19/02/04 Ministre Vande Lanotte (Budget et Entreprises publiques) Sec. d'Etat Van Brempt (Organisation du travail et au Bien-Etre au travail) 21/04/04 Ministre Secrétaire d'Etat 21/04/2004 Administrateur délégué Conf. presse bureau postal BXL 19/02/2004 1/01/2005 - 31/12/2005 Concertation Cabinet Ministériel 100 bureaux postaux 1/01/2005 1/01/2006 1/01/2007 19/02/2004 9/10/2007 4/05/2004 Début projet pilote 22/01/2005 Début Ergoplan 26/06/2004 Dernier bureau postal Projet pilote 21



19/02/04 Ministre Vande Lanotte (Budget et Entreprises publiques) Secrétaire d'Etat Van Brempt (Organisation du travail et au Bien-Etre au travail) 21/04/04 Ministre Secrétaire d'Etat 21/04/2004 Administrateur délégué Conf. presse bureau postal BXL 19/02/2004 1/01/2005 - 31/12/2005 1/01/2006 - 31/12/2006 1/01/2007 - 30/06/2007 Concertation Cabinet Ministériel 100 bureaux postaux 100 bureaux postaux +/- 50 bureaux postaux 1/01/2005 1/01/2006 1/01/2007 19/02/2004 9/10/2007 4/05/2004 Début projet pilote 22/01/2005 Début Ergoplan 26/06/2004 30/06/2007 Dernier bureau postal Ergoplan project Projet pilote 23



ARISTA













Conclusion

La diminution de risques de blessures de surcharge de l'appareil locomoteur découlera de l'intégration des :

- > adaptations techniques et
- organisationnelles

s'accompagnant

d'instructions et de formation





Fin

Dans le cadre du bien-être des travailleurs, un projet peut seulement avoir ses chances de succès si:

- global
- multidisciplinaire
- participatif





Fin

- global: la demande doit être vue dans un contexte plus large – bien cadrée – voir même être remise en question
- multidisciplinaire
- participatif





Fin

- global
- multidisciplinaire: toutes les compétences nécessaires doivent être rassemblées
- participatif



ARISTA

Fin

- global
- multidisciplinaire
- participatif: tous les niveaux hiërarchiques doivent être impliqués, certainement les travailleurs





Votre rôle

- prevention: être attentif aux besoins des employés
- contrôle: du contenu de la demande tant que du déroulement du projet
- partenaire dans le bien-être: collaboration avec le service interne et externe de prévention et protection au travail et avec l'employeur