BULLETIN D'INFORMATION DU DÉPARTEMENT SANTÉ-SÉCURITÉ DE L'ETUI-REHS
Institut Syndical Européen pour la Recherche, la Formation et la Santé-Sécurité

HESA
N° 27 JUIN 2005
NEWSLETTER

SOMMAIRE

1 EDITORIAL
Pour une stratégie 2007-2012 précise et ambitieuse

2 HESA PUBLICATIONS

3 NOUVELLES DE L'ETUI-REHS
Marc Sapir : "Un institut démultiplicateur de ponts"

5 AGENTS CHIMIQUES
REACH : le séisme annoncé par l'industrie n'aura pas lieu mais son lobbying intensif continue…

7 DOSSIER SPECIAL
L'AMIANTE DANS LE MONDE
Transfert massif des risques vers l'Asie
Victimes de l'amiante en Egypte : appel à la solidarité internationale
Une campagne syndicale mondiale contre l'amiante
Interdiction de l'amiante : tergiversations du gouvernement brésilien
Des tueurs contre l'inspection du travail

22 TMS
Les troubles musculo-squelettiques : état de la question et perspectives d'action

28 SST DANS LE MONDE
USA : la santé au travail sous la première administration Bush, 2000-2004
L'administration Bush contre REACH
"Violation systématique des droits humains" dans la filière viande

31 BREVES

ISSN: 1815 - 3550

EDITORIAL

Pour une stratégie 2007-2012 précise et ambitieuse

En 2002, la Commission a adopté une stratégie communautaire de santé et de sécurité pour la période 2002-2006. Cette démarche était différente des programmes antérieurs. Elle proposait d'intégrer le champ de la santé et sécurité au travail dans d'autres politiques, dont certaines ne s'appuient pas sur des instruments législatifs comme, par exemple, les stratégies européennes de l'emploi et de la santé publique.

Par ailleurs, la Commission donnait le signal qu'elle désirait bâtir des partenariats avec les autres acteurs. Elle mentionnait notamment les accords conclus par les partenaires sociaux européens. Cette démarche s'inscrivait dans le cadre de l'Agenda pour la politique sociale, adopté deux années auparavant, qui affichait l'ambition de concilier plein emploi et qualité de l'emploi.

La stratégie 2002-2006 était perçue comme un outil d'adaptation aux changements de la société et du monde du travail. La communication dressait un état des lieux des changements du travail et de leur impact sur les risques. Cette stratégie allait pâtir d'une trop grande imprécision en ce qui concerne les initiatives à adopter et leur calendrier. Ce défaut initial a été aggravé par l'inertie du Conseil des ministres.

Au début de cette année, la nouvelle Commission a publié son nouvel Agenda social centré sur deux objectifs : le plein emploi et l'égalité des chances. Dans cette communication, intitulée *Une nouvelle dynamique pour les relations industrielles*, la Commission annonce la préparation d'une nouvelle stratégie concernant la santé au travail pour la période 2007-2012. Elle devrait être orientée vers les risques nouveaux, la sauvegarde de niveaux minimaux de protection et la couverture des travailleurs qui ne sont pas adéquatement protégés.

On ne peut que se réjouir de la volonté affichée par la Commission de centrer ses activités sur ces aspects. L'harmonisation minimale des niveaux de protection implique l'adoption de directives définissant un socle commun de droits pour les travailleurs européens. Les organisations syndicales considèrent que ce programme devrait établir, pour chacun des pays membres, un état des lieux des ressources publiques (réglementaires, financières et humaines) allouées à la santé et à la sécurité.

Il devrait également examiner comment les autorités publiques répondent au double défi représenté par l'élargissement de leur mission, notamment aux risques psychosociaux, et la fragmentation des entreprises. Il faudrait tirer les leçons des faibles résultats de la stratégie actuelle : la nouvelle stratégie doit mieux

cibler ses actions et les inscrire dans un calendrier. Il s'agit de mieux articuler les niveaux d'actions entre les échelons national et européen, en accordant une attention particulière aux débats et évolutions nationales. Les syndicats et les autres acteurs doivent également apporter leur contribution.

Les organisations syndicales attendent de la stratégie communautaire une approche centrée sur deux risques majeurs : les troubles musculo-squelettiques, principale cause de maladies liées à une organisation du travail sous fortes contraintes, et les produits chimiques, cause importante de troubles de la santé dus au travail, pour lesquels le cadre réglementaire est en cours de révision profonde.

La couverture de l'ensemble des travailleurs signifie qu'il faut enfin aborder la santé et la sécurité des travailleurs précaires. Partout en Europe, l'on constate que la précarisation du travail a un impact très négatif sur la santé. Les dispositions communautaires actuellement en vigueur sont insuffisantes si l'on veut apporter une solution à ce problème.

Un autre élément essentiel est le droit à la représentation collective des travailleurs, garanti dans la directive-cadre de 1989. Beaucoup de travailleurs en sont exclus, en particulier les travailleurs intérimaires et ceux qui sont employés dans les PME. Mais les droits ne suffisent pas ! Les syndicats doivent apporter un soutien plus systématique aux représentations en santé et sécurité. Il s'agit d'un élément primordial pour changer le travail et accroître sa qualité. ■

Marc Sapir, directeur général de l'ETUI-REHS

HESAmail : chaque mois un résumé de l'information en santé et sécurité au travail

Depuis septembre 2004, le département santé-sécurité de l'ETUI-REHS publie chaque mois une lettre d'information électronique intitulée HESAmail. Son objectif est de fournir aux abonnés un résumé de l'actualité européenne et internationale en matière de santé et sécurité au travail. Elle permet de faire régulièrement le point sur les dossiers en cours au niveau européen, tels que les troubles musculo-squelettiques, le stress au travail, la nouvelle politique européenne sur les substances chimiques (REACH). HESAmail nous permet également de vous tenir informé des différentes activités organisées par notre département santé-sécurité : conférences, séminaires, nouvelles publications, etc.

HESAmail est envoyé gratuitement à nos abonnés par courrier électronique au moins une fois par mois et plus en fonction de l'actualité.

Vous pouvez vous inscrire sur la liste d'adressage du HESAmail en vous rendant sur la page d'accueil de notre site internet : www.etui-rehs.org/hesa ou en nous communiquant vos nom, prénom, adresse postale et adresse électronique en précisant "inscription HESAmail" : ghofmann@etui-rehs.org

L'inscription et la diffusion sont gratuites.

HESA Publications

REACH au travail et Santé au travail : nouvelles versions linguistiques

Le département santé-sécurité de l'ETUI-REHS continue à développer des partenariats avec les organisations syndicales nationales pour élargir ses éditions et les rendre accessibles dans différentes langues des pays de l'Union européenne.

Initialement disponibles en anglais et en français, *Santé au travail* et *REACH au travail*, deux brochures de vulgarisation consacrées aux politiques européennes en santé-sécurité au travail, ont été traduites dans de nombreuses langues européennes.

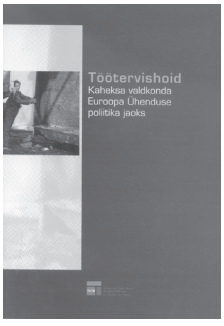
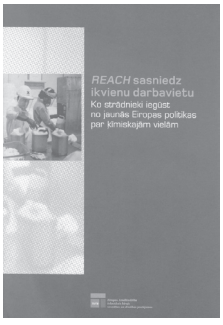
La plupart de ces différentes versions linguistiques, dont la française et l'anglaise, sont désormais téléchargeables gratuitement sur notre site internet en format PDF : www.etui-rehs.org/hesa > Publications. Les commandes pour obtenir des versions brochées peuvent être passées par courrier électronique aux adresses ci-dessous.

REACH au travail en :

- danois : LO-D — lja@lo.dk
- estonien : EAKL — eakl@eakl.ee
- hongrois : ASZSZ — palgergely@netscape.net
- letton : LBAS — martins@lsab.lv
- néerlandais : ABVV — francois.philips@abvv.be
- polonais : NSZZ Solidarnosc — ipawla@solidarnosc.org.pl
- slovène : ZSSS — lucka.bohm@sindikat-zsss.si
- tchèque : CMKOS — bozp@cmkos.cz

Santé au travail en :

- danois : LO-D — lja@lo.dk
- estonien : TALO — talo@talo.ee
- hongrois : ASZSZ — palgergely@netscape.net
- italien : CGIL — alhaique@mail.cgil.it
- letton : LBAS — martins@lsab.lv
- néerlandais : ACV — hfonck@acv-csc.be
- polonais : NSZZ Solidarnosc — ipawla@solidarnosc.org.pl
- slovène : ZSSS — lucka.bohm@sindikat-zsss.si
- tchèque : CMKOS — bozp@cmkos.cz

Les versions brochées française et anglaise peuvent toujours être commandées sur notre site internet : www.etui-rehs.org/hesa > Publications.

Fort du succès rencontré par ces deux brochures, et convaincu que ce type de publication répond à un réel besoin d'obtenir une information claire et concise sur des dossiers européens complexes, le département santé-sécurité de l'ETUI-REHS compte prochainement réaliser une nouvelle brochure consacrée aux institutions européennes actives sur le terrain de la santé-sécurité au travail. ■